



[ÉTUDE ORCN]

#Pays de la Loire – Bretagne – 2020

Restitution bi-régionale



**OBSERVATOIRE
RÉGIONAL**
DES **COMPÉTENCES NUMÉRIQUES**

Etude pilotée par ADN Ouest, conduite par l'Institut d'études TMO (Rennes) entre novembre 2020 et janvier 2021 et soutenue par :





< Introduction >

Cyril Marchal
Chef de projets ADN Ouest Bretagne



FAIRE DU GRAND OUEST LE TERRITOIRE NUMÉRIQUE DE DEMAIN
EN PLAÇANT L'**HUMAIN** AU CŒUR DE NOS ACTIONS



Emploi et Formation

Observation + Sensibilisation

- > **ORCN by ADN**
- > ADN Discover



Innovation

Accélération + Expertise

- > ADN Booster
- > ADN Innov



Transition numérique

Sensibilisation + Diagnostics

- > Digital Change
- > ADN for Change
- > Workwiz by ADN



RSE

Diversité + Green IT

- > ADN Solidarity
- > ADN Green

>> 600 adhérents / +100 événements par an

<http://offre.adnouest.org/>



www.orcn.fr



#ORCN



orcn@adnouest.fr

< **Emploi** >

< **Compétences** >

< **Recrutements** >

< **Formation** >

[SOMMAIRE]

#1

< Économie du
numérique >

#2

< Recrutements >

#3

< Formation >

#4

< Perspectives >

#5

< Focus : RSE &
numérique responsable
>



< Table ronde >

Béatrice ABADIE OPCO Atlas

Florent LETOURNEUR Happy to Meet You

Caroline JOUSSET Pôle emploi Pays de la Loire

Eric LAURENT LNA Santé

Marielle PABOIS CGI

Yves-Gaël CHÉNY Empreinte Digitale



#1

< Économie du numérique >

< Économie du numérique >

Estimation des effectifs du numérique

#1



Source : Enquête ORCN (2020), estimations TMO



#2

< Recrutements >

< Recrutements >

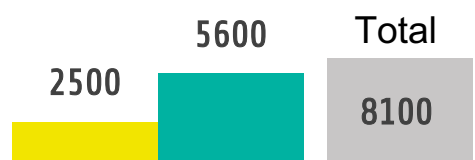
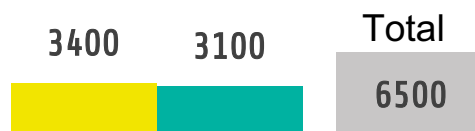
Embauches: la crise COVID a changé la donne

#2

Nombre de recrutements prévus et réalisés



Embauches 2020

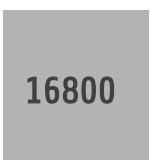


Prestataires
 Utilisateurs

Embauches 2019



Des embauches en baisse



Intentions 2020 indiquées en 2019



Intentions 2021 indiquées en 2020

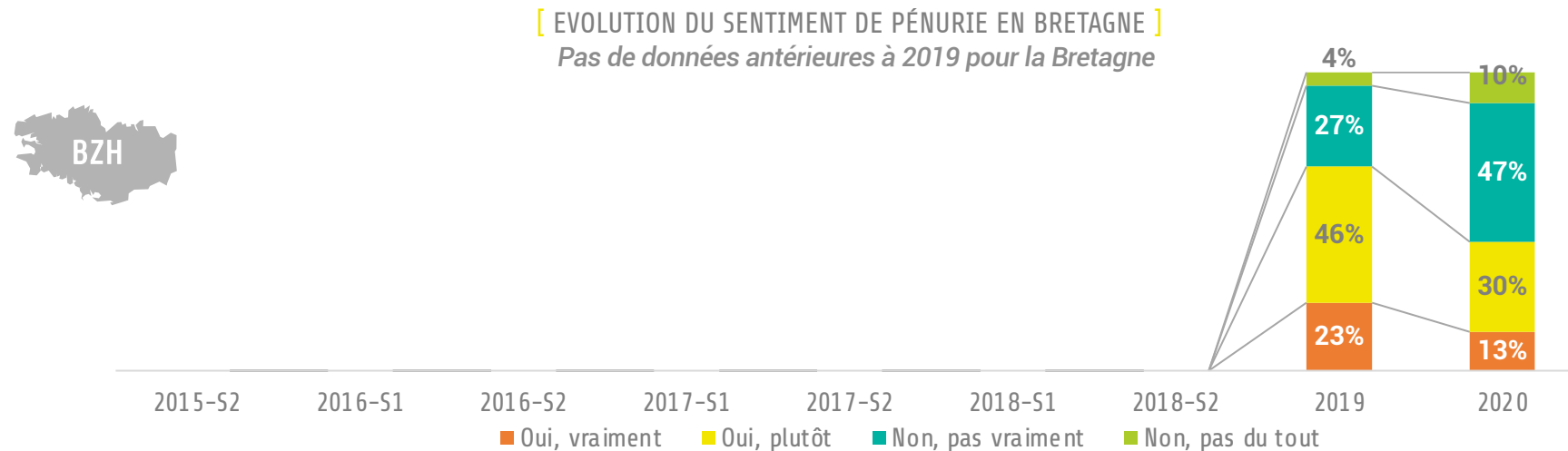
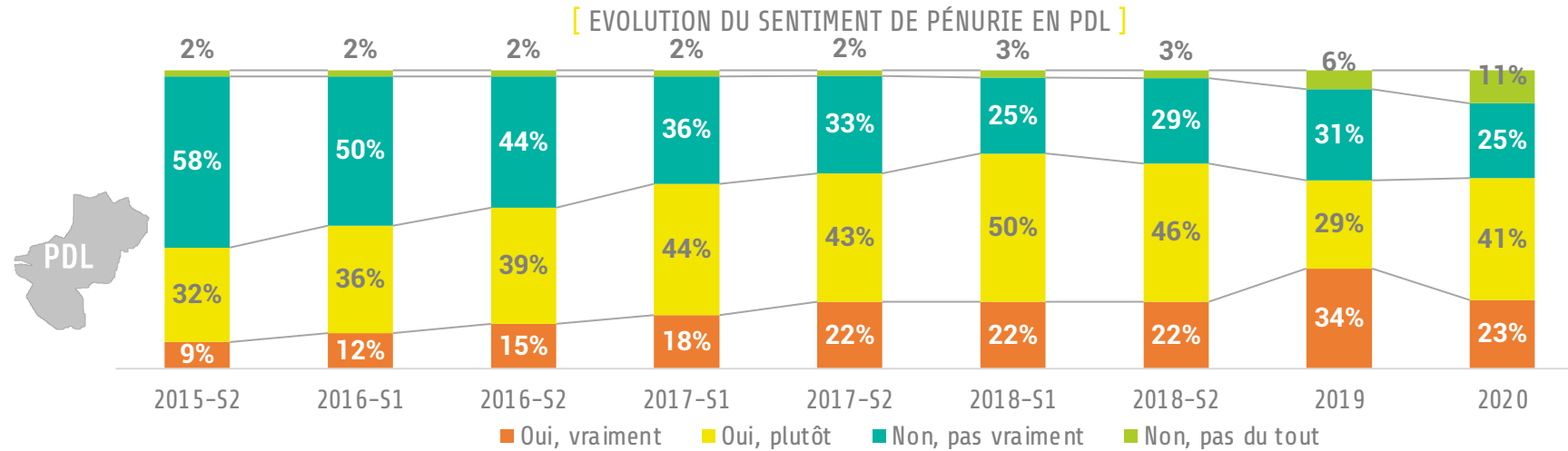


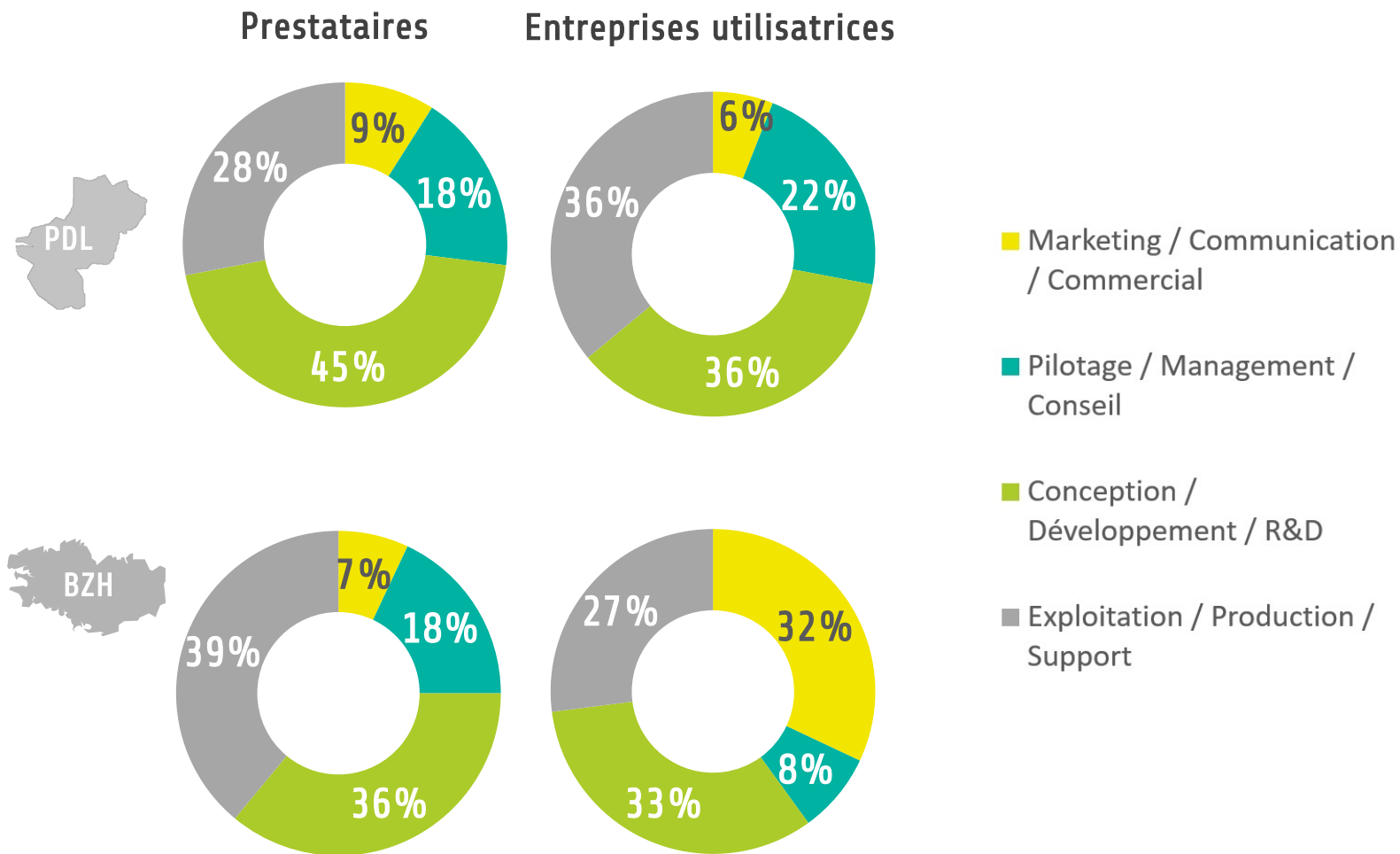
Source* : Rapports ORCN Pays de la Loire 2020 et Bretagne 2020

< Pénurie >

Sentiment de pénurie

#2





< Recrutements >

Le profil des recrutés en 2020 en PDL et BZH

#2



66 % + de 5 ans d'expérience chez les prestataires, contre **41 %** chez les utilisatrices.

57 % niveau Bac+5 chez les prestataires, contre **42 %** chez les utilisatrices.

15% de candidatures féminines chez les prestataires (7% en 2019) contre **7 %** chez les utilisatrices (11 % en 2019).



49 % + de 5 ans d'expérience chez les prestataires, contre **67 %** chez les utilisatrices.

55 % niveau Bac+5 chez les prestataires **et** chez les utilisatrices.

16% de candidatures féminines chez les prestataires (10% en 2019) contre **19 %** chez les utilisatrices (14 % en 2019).

< Recrutements >

Du côté des salaires

#2



81 % des prestataires ont attribué un salaire plus élevé que prévu lors de leur recrutement.



43 % des prestataires ont attribué un salaire plus élevé que prévu lors de leur recrutement.

L'impact sur les rémunérations des cadres se retrouve sur la part variable de la rémunération (profils commerciaux), et sur la participation et l'intéressement (source APEC)

Le salaire moyen aurait continué à progresser légèrement en un an (selon le MagIT)



#3

< La formation au numérique >

< Formation >

Le recours à l'alternance



Bretagne



Pays de la Loire

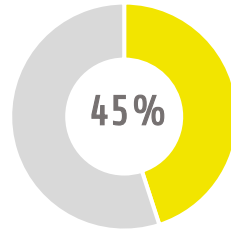
Prestataires

Utilisatrices

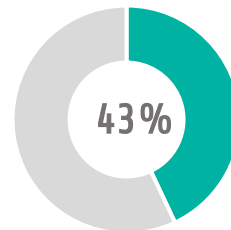
Prestataires

Utilisatrices

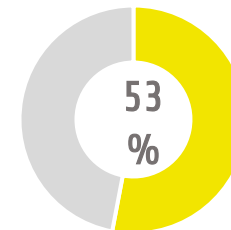
Recours à l'alternance
lors des 12 derniers mois



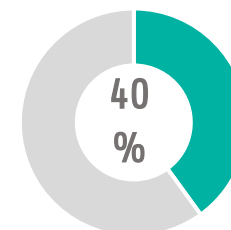
45%



43%



53%



40%

+20 points
par rapport à 2019

Stable
par rapport à 2019

+18 points
par rapport à 2019

Stable
par rapport à 2019

Nombre moyen de nouveaux
alternants accueillis pour les
entreprises concernées



1,3



0,7



2,0



1,1

Nombre moyen d'alternants
embauchés en CDD ou CDI

1,6

0,2

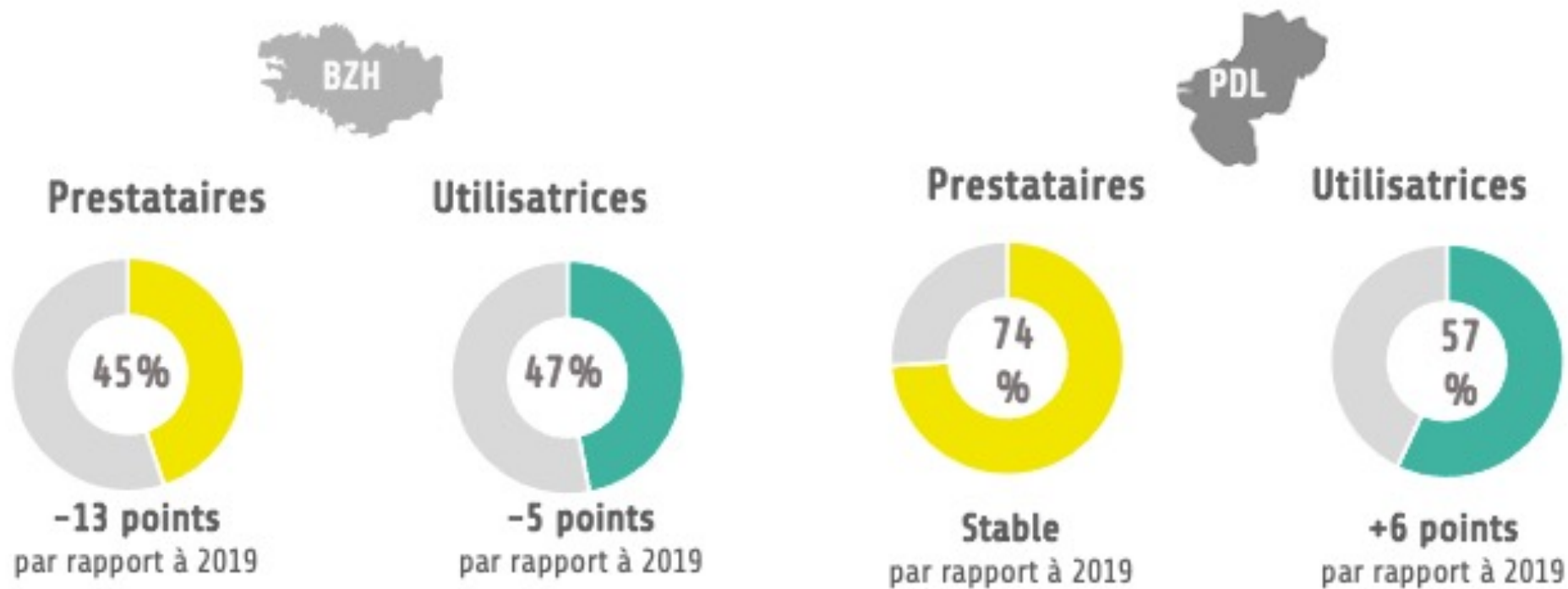
1,4

0,4

< Formation >

La formation des collaborateurs secouée par la crise

#3





#4

< Perspectives >

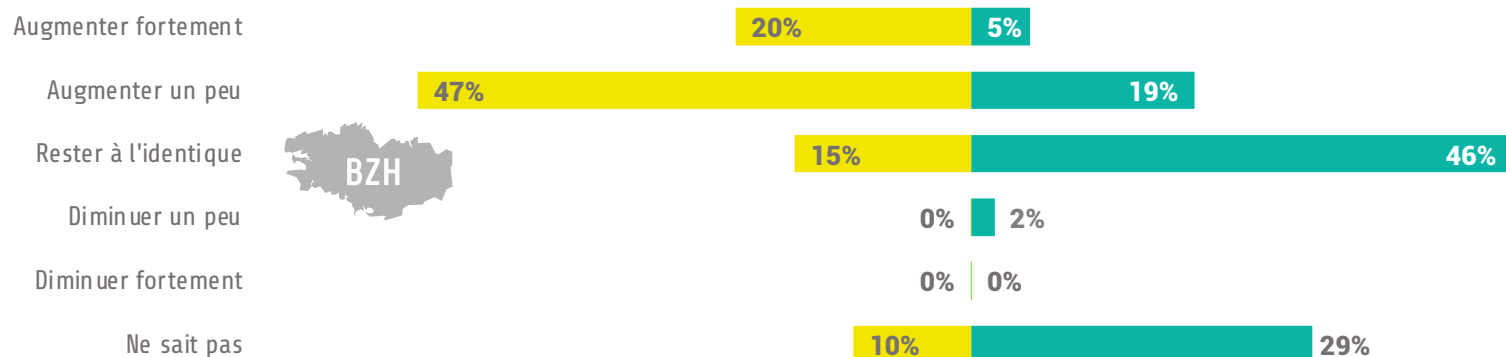
< Projection >

Recrutement : les perspectives restent stables à trois ans

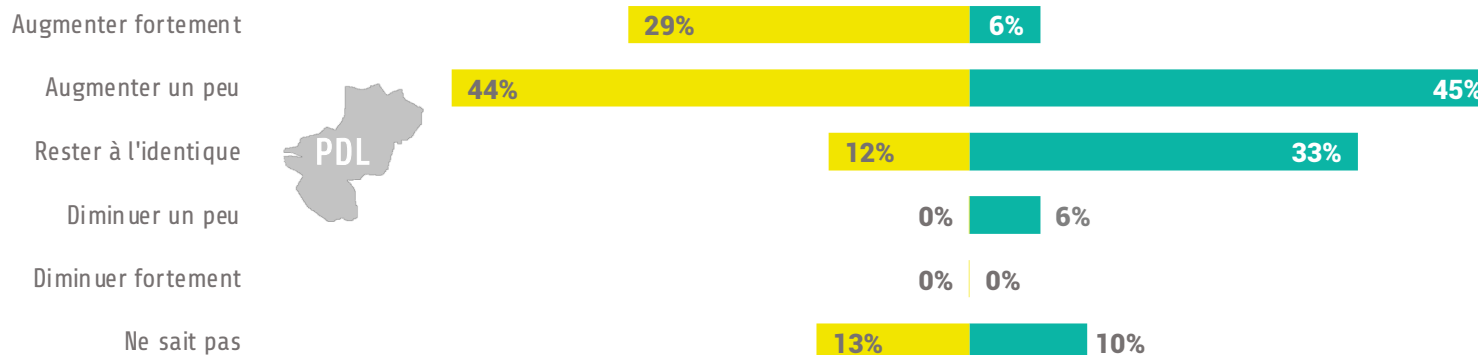
#4

Prestataires  Utilisateurs 

[INTENTIONS DE RECRUTEMENTS DANS LES 3 ANNEES A VENIR EN BRETAGNE *]



[INTENTIONS DE RECRUTEMENTS DANS LES 3 ANNEES A VENIR EN PAYS DE LA LOIRE*]





#5

< Focus : RSE & numérique responsable >

En Pays de la Loire, 66% des prestataires et **52%** des entreprises utilisatrices déclarent prendre en compte l'impact environnemental et sociétal du numérique dans leurs activités.

>> Une entreprise sur deux peut être considérée comme **fortement sensible à la RSE** (55 % des prestataires et 50 % des entreprises utilisatrices).

En Bretagne, 53% des prestataires et **45%** des entreprises utilisatrices déclarent prendre en compte l'impact environnemental et sociétal du numérique dans leurs activités.

>> **42 % des entreprises prestataires et 33 % des entreprises utilisatrices** peuvent être considérées comme **fortement sensible à la RSE**.



< Questions & réponses >



< Conclusion >



< Les prochains événements ADN Ouest >

30.03.21 – Assemblée Générale ADN Ouest

07.04.21 – De l'intelligence artificielle en santé

13.04.21 – Marketing automation : bien préparer son projet

21.04.21 – Atelier : convaincre d'engager une démarche numérique responsable

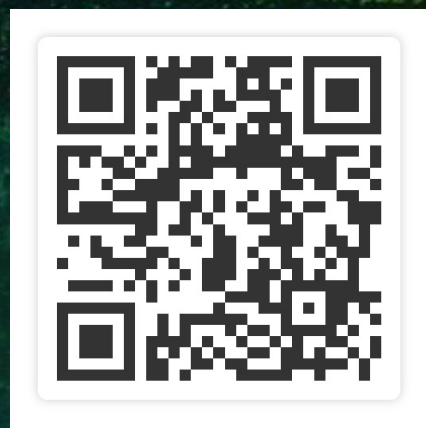
22.04.21 – Panocrim 2021 : table-ronde sur la cybercriminalité

Et plus encore :

<https://www.adnouest.org/page/agenda-des-evenements>



< Votre avis >



Klaxoon :

<https://app.klaxoon.com/join/AUE9JY4>

Code : AUE9JY4



www.orcn.fr



#ORCN



orcn@adnouest.fr

< **MERCI de votre attention** >